

Специальная оценка условий труда – это обязанность всех работодателей, предусмотренная Трудовым Кодексом.

ПОНЯТИЕ И ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Специальная оценка условий труда (СОУТ) представляет собой систему мероприятий по оценке вредных и опасных производственных факторов, влияющих на работника.

Обязанность ее проведения установлена ТК РФ (ст. 212). Основным нормативным документом, регламентирующим СОУТ, является закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Кто обязан провести специальную оценку условий труда до конца 2018 года.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СПЕЦОЦЕНКИ

Как было сказано выше, специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) предусмотрена ТК РФ, а именно – ст. 212. Но кодекс только устанавливает для работодателей обязанность ее проводить, не давая никакой конкретной информации.

Подробно все вопросы, связанные с проведением СОУТ отражены в законе от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и в методике, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н.

Закон устанавливает общий порядок организации и проведения СОУТ, а методика содержит конкретные приемы и критерии, используемые при оценке рабочих мест.

Рассмотрим подробно порядок проведения специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ СОУТ

Закон возлагает обязанности по организации и финансированию СОУТ на работодателя (ст. 8 закона № 426-ФЗ).

С этой целью создается комиссия, формирование которой подчиняется определенным требованиям (п. 1-4 ст. 9 закона № 426-ФЗ):

1. Число членов комиссии должно быть нечетным.

2. Возглавлять комиссию должен представитель работодателя.
3. В состав комиссии необходимо включить специалиста по охране труда (штатного, либо работающего по гражданско-правовому договору).
4. Если на предприятии есть профсоюзная организация или другой выборный орган работников, то его представители тоже должны войти в состав комиссии.

Далее в рамках подготовке к СОУТ нужно определить перечень рабочих мест, которые будут оцениваться. При формировании этого списка важно правильно определить, какие из рабочих мест являются аналогичными. Под аналогичными понимают рабочие места, расположенные в однотипных помещениях с одинаковыми условиями труда, на которых работники осуществляют одни и те же трудовые функции (п. 6 ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Если такие места на предприятии имеются, то можно проводить оценку 20% мест от каждой «группы» (но не менее двух). Результаты оценки по выборке распространяются на все рабочие места данной группы.

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ: СРОКИ

График составляется одновременно с перечнем рабочих мест, подлежащих оценке.

Действующие нормативные акты, посвященные СОУТ, были приняты, главным образом, в 2013 и 2014 г. Но это, конечно, не значит, что ранее оценка рабочих мест вообще не проводилась. До 2013 года включительно эта процедура называлась аттестацией.

При составлении графика проведения СОУТ следует учитывать переходные положения, предусмотренные ст. 27 закона № 426-ФЗ. Если на предприятии до 2014г. проводилась аттестация рабочих мест, то в общем случае СОУТ можно не проводить до истечения 5 лет с даты аттестации. Однако в любом случае СОУТ по всем рабочим местам на основании нового регламента нужно завершить до 31.12.2018.

Работодатели должны завершить спецоценку условий труда до конца 2018 года

Согласно части 6 статьи 27 Федерального закона от 28.12.13 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», все работодатели должны в первоочередном порядке провести спецоценку на рабочих местах с опасными и вредными производственными факторами. На всех прочих рабочих местах, в том числе офисных, разрешено проводить спецоценку поэтапно. При этом последний этап необходимо завершить не позднее 31 декабря 2018 года. Таким образом, все организации, принявшие сотрудников, обязаны в 2018 году провести спецоценку, и по ее итогам указать в трудовых договорах класс условий труда.

Для отдельных категорий рабочих мест, перечисленных в ч. 6 ст. 10 закона № 426-ФЗ, СОУТ необходимо провести в первоочередном порядке, без учета сроков ранее проводившейся аттестации (письмо Минтруда от 08.12.2014 № 15-1/В-1829). Речь идет о следующих местах:

1. Для работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии.
2. Для работников, которым предоставляются различные льготы «за вредность».
3. Места, на которых ранее были установлены вредные (опасные) условия труда.

Также при составлении графика следует учесть необходимость проведения внеплановых СОУТ в случаях, предусмотренных п. 1 ст. 17 закона № 426-ФЗ:

1. Ввод новых рабочих мест.
2. Существенное изменение условий труда (технологического процесса, материалов, применяемых средств защиты и т.п.)
3. Несчастный случай или выявленное профессиональное заболевание, причиной которого стала производственная вредность.
4. Предписание инспекции по труду.
5. Мотивированное предложение профсоюза или иного органа, представляющего работников.

В зависимости от основания для назначения внеплановой СОУТ она может быть проведена в течение 6 или 12 месяцев после события, послужившего ее причиной (п. 2 ст. 17 закона № 426-ФЗ).

ВЫБОР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Проводить СОУТ имеют право организации, соответствующие требованиям ст. 19 закона № 426-ФЗ. В частности, они должны иметь испытательную лабораторию и не менее пяти сертифицированных экспертов в штате. Какие именно организации имеют право на проведение специальной оценки? Это вы можете узнать из специального реестра, который находится в Интернете по адресу <http://akot.rosmintrud.ru/ot/organizations/>

Работодатель, выбрав организацию для проведения СОУТ, заключает с ней гражданско-правовой договор. В рамках договора заказчик обязан предоставить исполнителю все необходимые документы и другую информацию для оценки условий труда и вредных (опасных) производственных факторов.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ИЗМЕРЕНИЙ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ФАКТОРОВ

Сама процедура СОУТ начинается с идентификации вредных или опасных факторов производства. Методика проведения специальной оценки условий труда относится к ним:

1. Микроклимат (температура, влажность, давление).
2. Излучения различного вида (в т.ч. ионизирующие).
3. Физические факторы (шум, вибрация)
4. Химические и биологические факторы.

Идентификацию проводит эксперт специализированной организации, а затем утверждает комиссия, созданная работодателем.

Если вредные (опасные) факторы были выявлены, их необходимо измерить и классифицировать. Процедура оценки и нормативные значения отражены в Методике проведения специальной оценки условий труда № 33н.

По итогам оценки рабочие места распределяют по четырем классам:

1. Оптимальные (1 класс) – нежелательные факторы отсутствуют или их влияние находится в пределах безопасных нормативов.
2. Допустимые (2 класс) – воздействие факторов может быть нейтрализовано за время обычного отдыха по окончании работы.
3. Вредные (3 класс) – воздействие факторов способно привести к развитию профессиональных заболеваний, для восстановления необходим длительный отдых. Данный класс делится на 4 степени, в зависимости от интенсивности воздействия вредных условий труда.
4. Опасные (4 класс) – факторы представляют угрозу для жизни работника или способны привести к развитию профессиональных заболеваний в острой форме.

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ

По результатам проведения СОУТ составляется отчет (ст. 15 закона № 426-ФЗ), который включает в себя:

1. Информацию об организации, проводившей СОУТ
2. Перечень проверенных рабочих мест с указанием выявленных вредных (опасных) факторов.
3. Протоколы проведенных исследований.
4. Информацию о классах условий труда по рабочим местам.
5. Протокол оценки эффективности применяемых средств защиты на тех рабочих местах, где это необходимо.
6. Перечень мероприятий по охране труда.

Отчет должны подписать все члены комиссии и утвердить ее председатель.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

В течение 3 дней со дня утверждения заказчик СОУТ должен сообщить об этом проводившей исследование организации и направить в ее адрес копию утвержденного документа.

Работодатель должен ознакомить работников с результатами СОУТ в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета (п. 5 ст. 15 закона 426-ФЗ).

Сотрудники, рабочие места которых признаны вредными, имеют право на различные льготы и компенсации, предусмотренные законодательством (льготная пенсия, доплаты к тарифной ставке, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск и т.п.)

В эти же сроки (30 дней) работодатель должен разместить результаты СОУТ на своем сайте. Публикации подлежит информация об установленных классах по рабочим местам и проводимых мероприятиях по охране труда.

По рабочим местам, для которых нежелательные производственные факторы не выявлены, либо по рабочим местам, отнесенным к 1 или 2 классу, работодатель в течение 30 рабочих дней подает в региональное подразделение Минтруда декларацию соответствия условий труда (ст. 11 закона 426-ФЗ, приказ Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н).

Также работодатель должен уведомить о результатах спецоценки ФСС РФ (подп. 18 п. 2 ст. 17 закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании...»). ФСС использует эту информацию для принятия решений о скидках или надбавках к страховому тарифу для данного работодателя.

Кроме того, специализированная организация заносит информацию о результатах СОУТ в государственную информационную систему (ст. 18 закона 426-ФЗ).

ВЫВОД

Спецоценка условий труда – обязательное для всех работодателей мероприятие. Она заключается в оценке рабочих мест с точки зрения воздействия на работника вредных (опасных) производственных факторов. Регламент ее проведения определен законом № 426-ФЗ и другими нормативными актами, принятыми на его основании.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах является нарушением требований охраны труда. Если

организация не проведет обязательную специальную оценку условий труда, это будет являться нарушением требований охраны труда.

За такое нарушение предусмотрена административная ответственность в виде:

- предупреждения или штрафа в размере от 5000 до 10 000 руб. – для должностных лиц;
- штрафа от 5000 до 10 000 руб. – для ИП;
- штрафа от 60 000 до 80 000 руб. – для организаций.

За повторное нарушение предусмотрено наказание в виде:

- штрафа в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификации на срок от одного года до трех лет – для должностных лиц;
- штрафа от 30 000 до 40 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток – для предпринимателей;
- штрафа от 100 000 до 200 000 руб. или административного приостановления деятельности на срок до 90 суток – для организаций.

Такая ответственность предусмотрена статьей 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

