

## СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

Трудоустройство инвалидов – важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы.

Решение проблемы трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья учреждений среднего профессионального образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности техникумов.

Получение профессионального образования молодыми инвалидами крайне важно, но оно теряет всякий смысл, если не сопровождается последующим гарантированным трудоустройством. Техникумы и их выпускники оказались вовлеченными в конкурентную борьбу друг с другом на рынке труда. Поэтому для каждого техникума большое значение приобретает работа по повышению конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда, особенно повышение конкурентоспособности выпускников с ОВЗ. Законодательство Российской Федерации предусматривает равные права лиц с ограниченными возможностями здоровья не только на образование, но и на труд.

Результаты анализа проблем при трудоустройстве данной категории выпускников следующие.

1. Конкурентоспособность инвалидов на рынке труда зачастую ниже в сравнении с другими категориями граждан.

2. Трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья затруднено в связи с тем, что заявленные работодателями вакансии не предполагают наличия специально созданных, с учетом патологии инвалидов, рабочих мест. Поэтому при собеседовании либо инвалид отказывается от предлагаемой работы: «в связи с состоянием здоровья», «не подходит график работы» и т.п. — либо работодатель под благовидным предлогом отказывает инвалиду в приеме на работу: «несоответствие квалификации», «не прошел собеседование», «отсутствие вакансии», «не обладает навыками по профессии» и т.п.

3. Недостаточное количество вакансий для инвалидов, или предложенные вакансии не соответствуют профилю профессиональной подготовки выпускника, чаще всего это: уборщик, мойщик посуды.

4. Отсутствие вакансий для домашнего и дистанционного труда, или они представлены в незначительном количестве.

5. Нежелание работодателей принимать на работу инвалидов.

6. На рынке труда существует конкуренция между инвалидами и гражданами, не имеющими ограничений к выполняемой работе по состоянию здоровья. Часто работодатель делает свой выбор в пользу физических работников, руководствуясь тем, что при приеме на работу инвалида он вынужден нести дополнительные расходы на подготовку рабочего места, обеспечить замену работника-инвалида во время его лечения, учитывать его психологические особенности.

7. Боязнь инвалида потерять свою пенсию в связи с трудоустройством.

Несмотря на масштабность и серьезность мирового и национального законодательства по трудоустройству инвалидов, мировому сообществу предстоит еще многое сделать в данном вопросе. Как уже было отмечено, ситуация с занятостью инвалидов очень серьезная. Лишь 10—20% инвалидов трудоспособного возраста в России сегодня имеют работу. *На практике работодатели очень неохотно берут на работу инвалидов, часто нарушают трудовое законодательство в отношении них.*

Такое поведение работодателей во многом обусловлено негативным отношением к инвалидам в обществе в целом, что по-прежнему, к сожалению, имеет место, а также тем обстоятельством, что наше законодательство в целом ориентировано не столько на поощрение, сколько на принуждение работодателей брать на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья. По-прежнему существуют трудности для инвалидов с передвижением, транспортировкой к месту работы. Имеются проблемы с техническими приспособлениями. Инвалиды часто не имеют достаточного уровня профессионализма, квалификации и потому проигрывают конкурентную борьбу на нынешнем рынке труда, где ныне очень высока конкуренция.

Дополнительные барьеры — низкая конкурентоспособность лиц с ОВЗ на открытом рынке труда; проблемы их трудоустройства и создания для них рабочих мест; в целом снижение среди молодежи престижа рабочих профессий/специальностей.

## ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

Многие инвалиды не могут работать из-за состояния своего здоровья, а многие довольствуются государственной пенсией либо находятся на содержании у родственников и опекунов. Но существуют и такие люди с ограниченными возможностями, которые очень хотят работать, но не знают, как найти себе место, либо попросту боятся его искать, опасаясь высокой конкуренции со стороны здоровых людей и предвзятого отношения работодателей. Хотя сегодня законодательством предусмотрен ряд мер, направленный на обеспечение занятости инвалидов. *Результат поиска работы во многом зависит от соискателя.* Если он проявит достаточное упорство и терпение, он несомненно найдет работу, которая будет ему интересна и обеспечивать достойный уровень дохода.

Законодательство поощряет работодателей при трудоустройстве инвалидов с помощью специальных дотаций и займов. Государственная служба занятости может предоставить работодателю дотацию, которая

выделяется для создания рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, если соискатели рабочих мест состоят на учете в службе занятости.

При поиске работы можно воспользоваться услугами специализированных организаций, занимающихся трудоустройством лиц с ограниченными возможностями.

Во-первых, стоит обратиться в центр занятости населения по месту жительства. В нем можно:

– зарегистрироваться как безработный и получать пособие по безработице;

– получить помощь в поиске подходящих вакансий;

– получить, по необходимости, профессиональное обучение или дополнительное образование. При этом инвалиды имеют, по закону, приоритетное право;

– воспользоваться бесплатной консультацией специалиста по профориентации и психолога;

– получить юридическую консультацию.

Среди организаций, оказывающих поддержку инвалидам в трудоустройстве следует упомянуть региональные общественные организации инвалидов. В Пермском крае активно действуют отделения Общероссийских организаций инвалидов: «Всероссийское общество инвалидов», «Всероссийское общество слепых», «Всероссийское общество глухих», организации инвалидов внутренних войск МВД России, организации инвалидов войны в Афганистане, а также Благотворительный Фонд «Абсолют Помощь», Фонд помощи детям, больным ДЦП «Наши дети», Благотворительный Фонд «Социальная адаптация инвалидов», межрегиональная общественная организация инвалидов «Пилигрим», автономная некоммерческой организации помощи людям с инвалидностью «Шаг из круга». Одним из приоритетных направлений их деятельности является содействие в трудовой реабилитации лицам с ОВЗ. Они не только предоставляют информацию об актуальных вакансиях, но и часто напрямую сотрудничают с работодателями на постоянной основе. К тому же у «Всероссийского общества инвалидов» и «Всероссийского общества слепых» существуют собственные предприятия, которые специализируются на трудоустройстве инвалидов.

Вакансии для инвалидов предоставляют организации всех форм собственности. Чтобы выяснить, какие именно предприятия этим занимаются можно воспользоваться возможностями Интернета.

[Вакансии портала rabotay.perm.ru](http://rabotay.perm.ru)

[Вакансии портала Яндекс. Работа](#)

[Вакансии портала Дом кадров.Ру](#)

[Портал РаботаИнвалидам.РФ](#)

[Агентство занятости населения Пермского края \(содействие трудоустройству инвалидов\)](#)